

# Dagsorden/Referat fra bestyrelsesmøde RLS

Mandag den 01. juni 2021

Fraværende:

Ordstyrer: Rene Berg

Referent: Heidi Lykke Schøler

DAGSORDEN	INDHOLD	REFERAT
<b>1. Dagsorden</b>		
Godkendelse		Godkendt.
<b>2. Referater</b>		
Godkendelse af referat fra 11.05.2021		Godkendt.
<b>3. Valg af tilsynsførende - planlægning af proces</b>		
	<p>Ryan kan ikke længere fortsætte da han har siddet den periode det er muligt at sidde som tilsynsførende. Den nye tilsynsførende skal udnævnes inden august så han kan tiltræde pr. 1.8.2021 Peter Andreasen, skoleleder på Børnenes Friskole har tilkendegivet han gerne vil påtage sig opgaven og stiller op til valg.</p>	<p>Claus sørger for der indkaldes til valg 14 dage inden selve valget, som beskrevet i vedtægterne.</p>
<b>4. Status på nye projekter</b>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>- forældreinvolvering og årshjul</li> <li>- 50 års jubilæum</li> <li>- Skolehave</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Jubilæumsuge – der er nedsat udvalg bestående af repræsentanter fra bestyrelse og medarbejdere. Første møde i udvalg bliver 2. Juni 21.</li> <li>b. Drøftelse af kommunikation og sociale medier</li> <li>c. Forældreinvolvering <ul style="list-style-type: none"> <li>- Håndværksdage afholdes i begyndelsen af Juni. Anne Mette har lavet en liste med opgaver. Der er penge til materialer på bygnings- vedligeholdelses-budgettet.</li> <li>- Fælles arbejdsdag 28/29 august ( husk opmærksomhed på jubilæum )</li> </ul> </li> <li>d. SFO drømmer om at få klatrevæggen væk, da den ikke bruges. Det vurderes der er større behov for mere sandområde.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a.</li> <li>b. Der skal nedsættes arbejdsgruppe der kan arbejde med hjemmesiden og en plan for kommunikation udadtil.</li> <li>c. Anne Mette sender invitationer ud.</li> <li>d. Der arbejdes videre på at få fjernet klatrevæggen på legepladsen</li> </ul>
<p><b>5. orientering fra ledelsen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-planlægning af skoleafslutning</li> <li>- Naturvidenskabsfestival</li> <li>- APV opfølgning</li> </ul>		
	<p>Claus orienterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Personalsituationen, sygemeldinger, forlængelse af midlertidige ansættelse</li> <li>b. Covid 19 - Retningslinjer har ændret sig så der må laves sociale arrangementer. Blåt hold de første på lejr. En del hold er gået op i timer</li> <li>c. Der afventes budgetopdatering (skolepengene er ikke kommet ind) Der skal tages stilling til den situationen der er opstået i og med at staten har lagt ud for udbetaling af indefrosne feriemidler</li> <li>d. 9 klasse har holdt afslutning, det foregik på bedste coronavis men dejligt og i lilleskoleånd og med mulighed for flere af de traditionelle aktiviteter i kombination med nye tiltag.</li> <li>e. Førskolen er godt i gang</li> <li>f. Naturvidenskabsfestival -trivselspuljemidler – der samarbejdes om et godt program sammen med ungdomsskolen.</li> </ul>	

	<p>g. Fælleslejr, det har ikke været muligt at finde et sted hvor alle kunne være og det bliver et travlt efterår hvor jubilæum kommer til at fylde en del</p> <p>h. Skolestartspocedure skal evalueres og justeres.</p> <p>i. Der arbejdes videre med udvikling af musikskolen. Samspilsholdet har været særlig ramt under corona da de ikke har kunnet tilbydes onlineundervisning tilbydes samspils-camp. Det drøftes hvordan andre der ikke har modtaget onlineundervisning kan "kompenseres"</p> <p>j. Tilbud om ny forsikring, det vurderes at dækningen er det samme som nuværende med få undtagelser men til en billigere pris.</p> <p>k. Orange hold har været særlig ramt på manglende mulighed for svømning grundet først en lukket svømmehal og efterfølgende corona. Det foreslås at svømning prioriteres i deres skema næste år. Det bakkes op</p> <p>l. Fagfordeling er så småt ved at falde på plads</p> <p>m. Kompetenceudvikling. En lærer (Tilde) har været afsted på BeCool – vejlederuddannelse i angsthåndtering. To mere skal afsted i efteråret. Vejleder uddannelsen vurderes som meget relevant for elevernes trivsel.</p> <p>n. Skoleafslutning for grønt hold. Det er besluttet at hver grøn elev må tage 5 gæster med. Kun de grønne spirer inviteres med. Formen arbejdes der på.</p> <p>o. Betinna orienterede om APV proces Der er på fælles personale dag prioriteret 5 indsatsområder og der er påbegyndt fælles drøftelse af hvordan indsatsområderne kan understøttes i en fremadrettet proces. Betinna tilkendegiver en optimisme og et energifyldt fremtidsrettet fokus med et stort ønske om det gode samarbejde fra hele personalegruppen. Der var positive tilkendegivelser omkring formen med den fælles opsamling.</p> <p>p. Janet supplerer med at fortælle hvor stor en positiv betydning alle medarbejdere på skolen har i forhold til modtagelse af nye elever på skolen.</p>	<p>g. Ideen med en fælles lejr for hele skolen er udskudt til skoleåret 22/23</p> <p>i. Claus går videre med et finde en løsning for de elever der ikke kan kompenseres via samspilsweekend</p> <p>k. Orange hold tilbydes svømning næste skoleår.</p> <p>j. Claus vil gå i yderligere dialog med skolens forsikringsselskab så det kan kvalificeres om forsikringen skal rykkes til andet selskab.</p> <p>k. Claus arbejder videre med muligheden for at orange hold kan tilbydes svømning næste skoleår.</p> <p>o. Den samlede APV skal afsluttes hvilket Betina og Claus går i dialog omkring</p>
<p><b>6. Bestyrelsens arbejde</b> - Nyhedsbrev - Ansættelsesproces</p>		
		<p>Der udarbejdes nyhedsbrev om bestyrelsens arbejde som sendes inden sommerferien.</p>

		Procesudvalg fortsætter med at fastlægge proces for ansættelse og ansættelsesudvalg tager herefter over.
<b>7. Eventuelt</b>		