

Afbud Mads

Dagsorden godkendt

Referat godkendt

Opsamling sidste møde:

Formanden refererede fra et møde mellem formandskabet og ledelsen, hvor bl.a. punktet om musik på sidste bestyrelsesmøde blev drøftet. Der er på baggrund af mødet mellem formandskab og ledelse besluttet, at formøder mellem formandskab og ledelse afholdes inden udsendelse af dagsorden. Mødekultur og -ledelse skal fremover være et fokusområde. Desuden afsættes første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen i fremtiden til et bestyrelsesseminar med fokus på bestyrelsens rolle og arbejdsopgaver.

Orientering ledelsen:

- Coronastatus
 - Nedlukning i uge 40+41
 - Skolen opstartet igen i uge 43
 - Andre skoler er begyndt at blive ramt
 - Hverdagen byder på mange aflysninger
 - Forældre skal nu have mundbind på på skolen, en enkelt forælder må af helbredsmæssige grunde ikke bære mundbind, ellers følger og bakker alle andre op.
 - "ømtålelige" møder med forældre afholdes stadig, men alle andre er virtuelle fra nu af
 - Eleverne er ved at være trætte af være det samme sted i alle pauser, vi inddrager derfor salen og forsøger at flytte lidt mere rundt på eleverne. Derudover indkøbes der "legetøj" til alle klasser, for at hjælpe med at pifte pauserne op.
 - Julegaveværkstederne bliver også anderledes i år. Vi laver en corona-venlig udgave, som der informeres om, når det er på plads.
 - SFO er ude så meget som muligt. Der indkøbes en stor pavillon, så der kan overdækkes 36 kvadratmeter af skolegården.
 - Rundt om os aflyses mere og mere, bl.a. brobygning og andet.
 - Ledelse og AMR har fokus på hvordan vi kan fastholde arbejds- og skoleglæde i en tid, hvor der er så mange begrænsninger.
- Budget
 - Gennemgået ved Claus
 - Ikke meget nyt ift. De sidste to møders gennemgang, budgettet forventes at holde
- Fællesmøde 19. januar
 - Ledelsen indstiller at mødet aflyses indtil vi kommer "på den anden side"
- Status på APV

- Vi har genoptaget forløbet med Michael Munk Hansen, erhvervspsykolog.
- Vi er begyndt med en fotosafari i det digitale værktøj "dobetter", en app, hvor man kan oprette arbejdsmiljøsager og sammen behandle dem og følge deres status.
- Idéen med app'en er, at man i stedet for at lave en APV hvert 3. år, laver en løbende APV/arbejdsmiljøarbejde.
- Medarbejdergruppen er meget omstillingsdygtige og har klaret de mange, hurtige forandringer meget flot, men der er mange af de samlende arrangementer, som savnes enormt.
- De 6 ramte ansatte får deres coronaforløb anmeldes som arbejdsskader. Der er desuden generelt opmærksomhed på at vi kommer godt videre ovenpå coronaudbruddet.
- Førskele
 - SFO er færdigrenoveret og klar til at huse en førskele
 - Der er ved at blive klargjort til førskele på Kr. Engvej, Marie har taget teten på området
 - Vi har overvejet at bruge Remisen eller en gamle møllefabrik som andre muligheder for rum til en førskele
 - Ledelsen har overvejet mulig personalebesætning til en førskele. Det er en svær nød at knække, men vi har tænkt på Søren P. da han har fået buskørkort. Malene vil gerne byde ind med nogle timer. Målet er at skabe en tryk ramme ift. førskelebørnene.
 - Skema? Klargøres så hurtigt som muligt.
- Renovationer:
 - Der arbejdes på at opdatere legepladsen, rusen skiftes
 - Der undersøges genveksanlæg til det røde hus
 -

Eventuelt

- Kommende møder:
 - Decemberrøde: skal have omhandlet musikværkstedet
 - Januarmøde: Hvis fællesmødet aflyses, kan det stå som et muligt bestyrelsesmøde, hvis der bliver behov for det
 - Februarmødet: Vigtigt at medlemmer på valg beslutter sig inden dette møde
-