

Referat bestyrelsesmøde den 8. februar 2021

Fraværende: Celia, Mads, Tina

Referent: Peter

Ad 1. Dagsorden godkendt

Ad 2. Referat godkendt

Ad 3. Orientering fra ledelsen

Coronastatus, samt genåbning af skolen

Claus gennemgår coronasituationen fra den 8. december og frem til i dag. (Se oversigt hos Claus).

De nye testkrav fra ministeriet. Ove er blevet spurgt om han kan forestille sig at forestå testning af personale en gang om ugen. Ove har sagt ja til at tage kursus på torsdag samt være den som gennemfører test af personale. Nogle vil måske have svært ved at blive testet af en kollega. Flere testcentre er kommet til. Vi hører personalet på lærermødet i morgen.

Udmeldinger fra UVM i forhold til eksaminer til sommer. Kun dansk skr. og mdtl. samt matematik skr. + engelsk skal gennemføres. Tysk og naturfag afsluttes med standpunktskarakterer.

Ad 4. Arbejdspladsvurdering

Formanden indleder med historikken. APV-processen er skredet og der er brug for afslutning. Bestyrelsen vil gerne at vi i dag kan gå herfra med en dato for hvornår vi kan gennemgå den færdige APV. Betina fortæller om APV processen. Skolen har anvendt såvel formandens foreslåede skema som AMO udvalgets eget skema. Personalet har arbejdet med APVen i sidste uge. Betina og Peter samler, i AMO-udvalget, på torsdag de forskellige udsagn i nogle dækkende udsagn.

Herefter tages materialet med til MED udvalget. I MED udvalget vil der blive udarbejdet en skriftlig fremstilling af APVens problemstillinger og handlemuligheder. Herefter tages det ud i medarbejdergrupperne. Hvad fylder og hvad tages videre? Dialogisk/dynamisk og aktiverende model.

Bestyrelsen ønsker en kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Det efterfølgende arbejde med handleplaner udføres i AMO. De ansattes besvarelser skal være anonyme. Alle besvarelser samles uredigeret i samme dokument. Bestyrelsen forestiller sig 2 skemaer for fysisk og psykisk arbejdsmiljø med underkategorier. Bestyrelsen anbefaler at formatet opsættes således, at det kan sammenlignes med APV for 2016. De to skemaer skal udgøre skolens samlede APV og fremsendes sammen med dagsorden forud for bestyrelsesmøde 2. marts.

Ad 5. Kommunikation

Claus fremlægger ledelsens ønske om at fremme kommunikationen mellem bestyrelse og ledelse. Vi er slidte og ødelagte over den dårlige kommunikation. Formandskabet og ledelsen har en udfordret kommunikation. Måske kan der overvejes andre kommunikationsmåder. Alle, på begge

sider af bordet, ønsker at hjælpe til at kommunikationen bliver bedre her ”den sidste tid”. Ledelsen bruger meget tid i en travl hverdag på at motivforske. For at passe på hinanden besluttet det, at kommunikation bestyrelse og ledelse imellem skal forsøges begrænset til dagtimerne i hverdagene.

Ad 6. Generalforsamling

Tidsfristerne i generalforsamlingen skal, ifølge lilleskolerne, så vidt muligt afholdes. Hvordan laves formalia på generalforsamlingen?. Lilleskolerne fremkommer med en model til hvordan vi kan afvikle generalforsamling virtuelt. Bestyrelsen er betænkelige ved virtuel afvikling af generalforsamling. Skolelederens og formandens beretning skal laves. Formanden siger, at bestyrelsen er fælles om at udarbejde beretning. Ryan vil gerne deltage til generalforsamlingen jvf. forælderønske fra sidst.

Rene spørger Thomas om han vil være dirigent. Det kan blive svært at hverve nye medlemmer, da hele bestyrelsen træder ud.

Ad 7. Årsregnskab

Claus fremlægger anslået resultat